

POLITICA PER LA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La Direzione di SASTE SRL, aveva precedentemente definito e reso noto la politica aziendale per la qualità, l'ambiente e la Sicurezza.

Fermo restando gli ulteriori impegni individuati per gli altri Sistemi Conseguiti e Consolidati nel tempo dalla Azienda, conferma, con decisione di mantenere e, possibilmente migliorare la certificazione relativa alla applicazione del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, conforma alla UNI EN ISO 45001:2018, con l'obiettivo principale di identificare i principali rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e minimizzarli e/o escluderli per quanto possibile.

Al momento, sono stati principalmente posti sotto monitoraggio rischi derivanti dall'utilizzo di attrezzature di lavoro, rischio incendio, ulteriori rischi desunti dalla attenta valutazione delle "condizioni" di insieme della sede della Azienda (es: rilievi fonometrici, rumore, stress correlato) e comunque prendendo un formale l'impegno nell'attuare e perseguire, per quanto possibile, azioni concrete tese alla continua ricerca della prevenzione delle lesioni e delle malattie derivanti dalle attività svolte nell'erogare i servizi Aziendali.

La Direzione, per dare evidenza del suo impegno verso la continua azione di prevenzione degli infortuni sul lavoro, dello studio delle possibili azioni derivanti dai mancati incidenti/infortuni, dell'impegno al miglioramento continuo ed al rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente applicabile, ha avviato, tra le altre attività, un idoneo programma di formazione informazione, di audit, di raccolta ed analisi di dati, di riesame dei propri processi, che può consentire l'implementazione e il continuo monitoraggio del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

La SASTE SRL al fine di avere, verso la tutela della sicurezza dei lavoratori un atteggiamento proattivo, definisce, attua, porta a conoscenza e mantiene attiva la presente politica che è costituita dai seguenti punti che la Direzione intende prefiggersi per:

- mantenere attivo e migliorare con continuità il sistema di gestione della sicurezza in conformità a quanto raccomandato dalla UNI EN ISO 45001:2018;
- garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale;
- migliorare costantemente le condizioni di lavoro;
- ridurre i rischi per la sicurezza dei lavoratori derivanti dalle attività Aziendali;

Ulteriori impegni aggiuntivi che la Direzione intende assumersi sono:

- la responsabilità nella gestione del SGSSL riguarderà l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- l'impegno nel considerare che il SGSSL ed i relativi risultati sono parte integrante della gestione aziendale;
- l'impegno al continuo rispetto della legislazione vigente;
- l'impegno alla continua prevenzione;
- l'impegno nel riesaminare costantemente la politica stessa ed il sistema di gestione;
- l'impegno nel fornire le necessarie risorse strumentali ed umane;
- l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- l'impegno nel definire e diffondere all'interno ed all'esterno della Azienda gli obiettivi sopra espressi ed i relativi programmi di attuazione.

A tale scopo la Direzione dà pieno mandato al Responsabile della gestione del SGSSL, al Rappresentante della Direzione, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al Medico Competente, al fine di cooperare con l'Organizzazione per perseguire costantemente gli obiettivi sopra espressi.

SASTE S.r.l
Amministratore Delegato
Umberto Castagna